


PREVENT from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (PSEAH) Policy

DOCUMENT STATUS:	Active	DOCUMENT TYPE:	Policy
DATE OF LAST MODIFIED:	January 01,2024	DATE OF APPROVAL:	15-12-2023
POLICY OWNER:	HR Department	DATE OF NEXT REVIEW:	01-01-2025
APPROVING BODY	M. Yarub El Asfari	POLICY SCOPE	SR/AFHT Staff
ACCESS TYPE:	Internal	POLICY NUMBER	SYD-HR-POL- 006

REVISIONS OR CHANGES IN THIS DOCUMENT

VERSION DATE DESCRIPTION OF REVISION / CHANGES NUMBER

V1	2021	Updated the information
V2	2023	Add the harassment section

Reference: SYD	Name	Position	Signature
Prepared By	Ele Elsaid	HR &Safeguarding officer	
Revised By	Ammar Shannak	HR &Safeguarding Manager	
Approved Officer:	M. Yarub El Asfari	Deputy country director	

Reference: SYD	Name	Position	Signature
Prepared By	Ele Elsaid	HR &Safeguarding officer	
Revised By	Ammar Shannak	HR &Safeguarding Manager	
Approved Officer:	M. Yarub El Asfari	Deputy country director	

PREVENT from Sexual Exploitation, Abuse and Harassment (PSEAH) Policy	Cinsel Sömürü, İstismar ve Tacizi ÖNLEME (PSEAH) Politikası
<p>OVERVIEW</p> <p>The Suriye Yardım Derneği is committed to providing a working environment free of discrimination and/or harassment. We prohibit discrimination/harassment in the workplace, whether committed by or against managers, colleagues, customers, suppliers, or visitors. We want our employees to work and grow in a healthy, respectful and productive environment. Discrimination or harassment in the workplace based on race, color, religion, sex, national origin, citizenship, age, sexual orientation, disability, marital status, or any other basis prohibited by law, will not be tolerated. The Suriye Yardım Derneği prohibits inappropriate conduct based on any of the above characteristics at work, in the Suriye Yardım Derneği 's business or at events sponsored by the Suriye Yardım Derneği</p> <p>Introduction</p> <p>SURİYE YARDIM DERNEĞİ is committed to the protection from sexual exploitation, abuse and harassment (PSEAH) by its Members and by humanitarian workers and recognizes</p>	<p>GENEL BAKIŞ</p> <p>Suriye Yardım Derneği, ayrımcılık ve/veya tacizin olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. İşyerinde yöneticiler, iş arkadaşları, müşteriler, tedarikçiler veya ziyaretçiler tarafından veya onlara karşı yapılan ayrımcılığı/tacizi yasaklıyoruz. Çalışanlarımızın sağlıklı bir şekilde çalışmasını ve büyümesini istiyoruz. Saygılı ve üretken bir ortam. İşyerinde ırk, renk, din, cinsiyet, ulusal köken, vatandaşlık, yaş, cinsel yönelim, engellilik, medeni durum veya yasaların yasakladığı diğer temellere dayalı ayrımcılık veya tacize tolerans gösterilmeyecektir. Suriye Yardım Derneği iş yerinde, Suriye Yardım Derneği'nin işlerinde veya Suriye Yardım Derneği'nin sponsor olduğu etkinliklerde yukarıdaki özelliklerden herhangi birine dayalı uygunsuz davranışları yasaklar.</p> <p>giriş</p> <p>SURİYE YARDIM DERNEĞİ, Üyeleri ve insani yardım çalışanları tarafından cinsel sömürü, istismar ve tacizden (PSEAH) korunmaya karardır ve cinsiyete bakılmaksızın</p>

the vulnerability of every person regardless of gender, but also recognizes the particular vulnerability of women, girls and boys to sexual exploitation, abuse and harassment (SEAH) as well as the inherent power dynamics evident within humanitarian and development partnerships. Humanitarian workers and managers hold positions of power over the population they serve, their staff and implementing partners. We have an obligation to use our power respectfully and must not abuse the power and influence we have over the lives and well-being of the participants of our programmes and others in the communities where SURİYE YARDIM DERNEĞİ works. “Do No Harm” is a core principle of humanitarian action, and SURİYE YARDIM DERNEĞİ is committed to giving this principle the adequate resources and attention to be implemented at all levels and ensure that this policy is adhered to.

Policy Statement

SURİYE YARDIM DERNEĞİ has a zero-tolerance approach to sexual exploitation, abuse and harassment of any person, child or adult, involved with its programmes. SURİYE YARDIM DERNEĞİ’s Protection from Exploitation, Sexual Abuse and Harassment Policy (PSEAH) outlines our Safeguarding commitments towards SEAH. All Members (as outlined on page two of this Policy) must not engage in:

- Sexual exploitation, abuse and harassment of programme participants or others in the communities we serve.
- Sexual activity with children (persons under the age of 18). This is prohibited regardless of the age of majority or age of consent locally. Ignorance or mistaken belief regarding the age of a child is not a defence.
- Exchange of money, employment, goods, or services for sex, including sexual favours or other forms of humiliating, degrading or exploitative

her insanın savunmasızlığının farkındadır, ancak aynı zamanda kadınların, kız çocuklarının ve oğlan çocuklarının cinsel istismara karşı özel savunmasızlığının da farkındadır. sömürü, istismar ve taciz (SEAH) ile insani yardım ve kalkınma ortaklıklarında belirgin olan doğal güç dinamikleri. İnsani yardım çalışanları ve yöneticileri, hizmet ettikleri nüfus, onların personeli ve uygulama ortakları üzerinde güç sahibi konumlara sahiptir. Gücümüzü saygılı bir şekilde kullanma yükümlülüğümüz vardır ve programlarımıza katılanların ve SURİYE YARDIM DERNEĞİ'nin çalıştığı topluluklardaki diğer kişilerin yaşamları ve refahı üzerinde sahip olduğumuz gücü ve etkiyi kötüye kullanmamalıyız. “Zarar Vermemek” insani yardımın temel ilkesidir ve SURİYE YARDIM DERNEĞİ bu ilkeye her düzeyde uygulanacak yeterli kaynak ve dikkati vermeye ve bu politikaya uyulmasını sağlamaya kararlıdır.

Politika Beyanı

SURİYE YARDIM DERNEĞİ, programlarına dahil olan çocuk veya yetişkin herhangi bir kişinin cinsel istismarına, istismarına ve tacizine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir. SURİYE YARDIM DERNEĞİ'nin Sömürü, Cinsel İstismar ve Tacizden Koruma Politikası (PSEAH), SEAH'a yönelik Koruma taahhütlerimizi özetlemektedir. Tüm Üyeler (bu Politika'nın ikinci sayfasında özetlendiği gibi) aşağıdaki faaliyetlerde bulunmamalıdır:

- Hizmet verdiğimiz topluluklarda program katılımcılarına veya diğer kişilere yönelik cinsel sömürü, istismar ve taciz.
- Çocuklarla cinsel aktivite (18 yaşın altındaki kişiler). Bu, yerel olarak reşit olma yaşına veya rıza yaşına bakılmaksızın yasaktır. Çocuğun yaşıyla ilgili bilgisizlik veya yanlış inanç bir savunma değildir.
- SURİYE YARDIM DERNEĞİ personeli ile SURİYE YARDIM DERNEĞİ program katılımcıları arasındaki cinsel ilişkiler ve operasyonlar, doğası

<p>behaviour. This includes the exchange of assistance that is due to programme participants.</p> <ul style="list-style-type: none">Sexual relationships between SURİYE YARDIM DERNEĞİ staff and participants of SURİYE YARDIM DERNEĞİ programmes and operations are prohibited since they are based on inherently unequal power dynamics.Harassment, discrimination, exploitation, and abuse based on gender (including pregnancy) and sexual orientation in the workplace or towards partners and service providers.	<p>gereği eşit olmayan güç dinamiklerine dayandığı için yasaktır.</p> <ul style="list-style-type: none">SURİYE YARDIM DERNEĞİ Üyeleri ile SURİYE YARDIM DERNEĞİ programlarına katılanlar arasındaki cinsel ilişkiler, doğası gereği eşit olmayan güç dinamiklerine dayandığı için yasaktır.İşyerinde veya partnerlere ve hizmet sağlayıcılara yönelik cinsiyet (hamilelik dahil) ve cinsel yönetime dayalı taciz, ayrımcılık, sömürü ve istismar.
<p>Suriye Yardım Values, Principles, and Beliefs:</p> <ul style="list-style-type: none">All forms of sexual exploitation and abuse are violations of human rights.All people have the rights to be protected from different types of sexual exploitation and abuse.The situation of all people must be improved through promoting their rights as mentioned in the United Nations Convention on Human Rights.Suriye Yardım staff are committed to protecting people who receive humanitarian aid and involved in Suriye Yardım programs, and responsible to provide safe environment to beneficiaries to avoid any SEA incidents during delivering aid or activity.Suriye Yardım partners and contractors are responsible for meeting the minimum standards and ensure preventing sexual exploitation and abuse in their programs. <p>Confidentiality It is essential that confidentiality is maintained at all stages of the process when dealing with SEAH concerns,</p>	<p>Suriye Yardım Derneği Değerleri, İlkeleri ve İnançları:</p> <ul style="list-style-type: none">Her türlü cinsel sömürü ve istismar insan hakları ihlalidir.Tüm insanlar, cinsel sömürü ve istismarın farklı türlerinden korunma hakkına sahiptir.Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'nde belirtildiği gibi, tüm insanların durumu, hakları geliştirilerek iyileştirilmelidir.Suriye Yardım personeli, insani yardım alan ve Suriye Yardım programlarına dahil olan kişileri korumaya karardır ve yardım veya faaliyetin teslimi sırasında herhangi bir cinsel sömürü ve istismar olayından kaçınmak için yararlanıcılara güvenli ortam sağlamaktan sorumludur.Suriye Yardım ortakları ve anlaşmalı taraflar, programlarında asgari standartları sağlamak ve cinsel sömürü ve istismarın önlenmesini sağlamakla yükümlüdür. <p>Gizlilik SEAH kaygılarıyla ilgilenirken sürecin tüm aşamalarında gizliliğin korunması esastır; kaygıyla ilgili bilgiler ve</p>

<p>information relating to the concern and subsequent case management should be shared on a need-to-know basis only and should always be kept secure.</p>	<p>sonraki vaka yönetimi yalnızca bilinmesi gerekenler temelinde paylaşılmalı ve her zaman güvenli tutulmalıdır.</p>
<p>What will Suriye Yardım Derneği do?</p> <p>Suriye Yardım is actively working to protect vulnerable people from SEAH by:</p> <ul style="list-style-type: none">• Data Protection of PSEAH Cases: SYD has a system to organize such sensitive cases though ensuring that all cases protected by password, and registered in anonymize excel sheet.• Awareness and Training : We will ensure that all staff contractors, volunteers, and vendors are sensitized to the problem of SEA.• Prevention: Through awareness, practice follow-up to the implementation of the policy and reporting channels, we will ensure that staff and others are able to reduce the risks to people.• Reporting: We will ensure that staff and others clearly understand the steps that need to be taken in cases where SEA concerns arise. And reporting channels are available and safe to everyone. <p>Contact number and WhatsApp for complaints:</p> <p>+095319367307</p> <p>Email:</p> <ul style="list-style-type: none">• psea.complaint@syriarelief.org.uk	<p>Suriye Yardım Derneği ne yapacak?</p> <p>Suriye Yardım, savunmasız insanları Cinsel Sömürü ve İstismar'dan korumak için aktif olarak çalışmaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none">• PSEAH Vakalarının Verilerinin Korunması: SYD, tüm vakaların şifreyle korunmasını ve anonim excel sayfasına kaydedilmesini sağlayarak bu tür hassas vakaları organize edecek bir sisteme sahiptir.• Farkındalık: Tüm personel anlaşmalı tarafların, gönüllülerin ve satıcıların Cinsel Sömürü ve İstismar sorununa karşı duyarlı olmasını sağlayacağız.• Önleme: Farkındalık, uygulama yoluyla politikanın uygulanmasının takibi ve raporlama kanalları ile personelin ve diğerlerinin insanlara yönelik riskleri azaltabilmesini sağlayacağız.• Raporlama: Cinsel Sömürü ve İstismar endişelerinin ortaya çıktığı ve raporlama kanallarının herkes için erişilebilir ve güvenli olduğu durumlarda atılması gereken adımları personelin ve diğerlerinin açıkça anlamasını sağlayacağız. <p>Şikayetler için iletişim numarası ve WhatsApp:</p> <p>+09531936730</p> <p>E-posta:</p> <ul style="list-style-type: none">• psea.complaint@syriarelief.org.uk

<ul style="list-style-type: none">• Response: We will ensure that measures are taken to support and protect people in situations where there are concerns about possible abuse and persecution.	<ul style="list-style-type: none">• Müdahale: Olası istismar ve zulümle ilgili endişelerin olduğu durumlarda insanları desteklemek ve korumak için önlemlerin alınmasını sağlayacağız.
<p>In order that the above standards of reporting and responding are met, <u>I understand that I must:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Take seriously any concerns raised or suspects of any sexual abuse and exploitation.• Take positive steps to ensure the prevention of SEA of people who are the subject of any concerns.• Support people, staff who raise concerns or who are the subject of concerns; Reporting any rumor, suspicion about any SEA or harassment incident through the safe reporting channels approved by the organization without interfering in the case or trying to verify it and maintaining the complete confidentiality of the information.• Act appropriately and effectively in instigating or co-operating with any subsequent process of investigation.• Be guided through the PSEA process by the PSEA Standard.• Listen to and take seriously the views and wishes of people; and respect them.• Work in partnership with other professional sectors such as Gender based violence to ensure the best responding to SEA cases.	<p>Yukarıdaki raporlama ve yanıtlama standartlarının karşılanabilmesi için şunları <u>yapmam gerektiğini anlıyorum:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Herhangi bir cinsel istismar ve sömürüyle ilgili olarak dile getirilen endişeleri veya şüpheleri ciddiye almak.• Herhangi bir endişeye konu olan kişilerin Cinsel Sömürü ve İstismar 'ın önlenmesini sağlamak için olumlu adımlar atmak.• Endişeleri dile getiren veya endişe konusu olan kişileri, personeli desteklemek; herhangi bir Cinsel Sömürü ve İstismar veya taciz olayıyla ilgili herhangi bir söylenti, şüphe veya taciz olayını, vakaya müdahale etmeden veya doğrulamaya çalışmadan kuruluş tarafından onaylanan güvenli raporlama kanalları aracılığıyla bildirmek ve bilgilerin tam gizliliğini korumak.• Müteakip soruşturma sürecini başlatırken veya bunlarla işbirliği yaparken uygun ve etkili bir şekilde hareket etmek.• Cinsel Sömürü ve İstismarı Önleme standardı aracılığıyla, Cinsel Sömürü ve İstismarı Önleme süreci boyunca rehberlik etmek.• İnsanların görüş ve isteklerini dinlemek ve ciddiye almak ve onlara saygı göstermek.• Cinsel Sömürü ve İstismarı vakalarına en iyi şekilde yanıt verilmesini sağlamak için toplumsal cinsiyete dayalı şiddet gibi diğer profesyonel sektörlerle ortaklaşa çalışmak.

I, _____ have received, read, understood and I am
committed to abide by the Suriye Yardım Derneği Harassment Prevention Policy.

Signature: _____

Date: _____